

Module description (syllabus): Zachowania organizacyjne

Module title:	Zachowania organizacyjne	ECTS	4
Module title translation:	Organizational behavior		
Module for study direction:	Ekonomia		

Module language: angielski		Study level: 2	
Study cycle: stacjonarne	Module status: kierunkowy - do wyboru	Semester number: 3 semestr zimowy	
Academic Year from which module description is valid :		2019/2020	Catalogue number: EKR-E-2S-3-28-KF-2019-EN

Person in charge of the module:	Joanna Palisziewicz, dr hab., prof. SGGW		
Teachers responsible for classes:			
Unit responsible for the module:	Instytut Zarządzania		
Faculty in charge:	Wydział Ekonomiczny		
Objectives of the module:	a. Identify, explain and predict individual behavior within various workplace situations; recognize and correct workplace situations that are experiencing inadequate levels of employee performance (ie. those behaviours that can prevent the achievement of organizational goals). b. Recall and apply appropriate evidence - based OB principles that accurately explain and assist in correcting dysfunctional workplace behavior Lectures The course provides an overview of topics and concepts in the field of Organizational Behavior. Emphasis is on developing a theoretical grasp of issues and problems and an understanding of practical implications of various theories of human behavior at work. Specific topics include: Introduction to Organizational Behaviour Foundations of individual behaviour Personality and emotions Basic motivation concepts Individual decision making Foundations of group behaviour Understanding work teams Communications Leadership Trust in management Conflict and negotiation Organizational Culture Classes Introduction to Organizational Behaviour Foundations of individual behaviour Personality and emotions Basic motivation concepts Individual decision making Foundations of group behaviour Understanding work teams Communications Leadership Trust in management Conflict and negotiation Organizational Culture		
Teaching forms and number of hours:	a. lectures - no of hours: full time study: 15, part-time study. 0 b. classes - no of hours: full time study: 15, part-time study. 0		
Teaching methods:	discussion, case study		
Initial requirements and formal prerequisites:			
Learning outcomes:	Knowledge - knows and understands: Zna i rozumie na zaawansowanym poziomie skutki procesów zachodzących na poziomie gospodarki i przedsiębiorstwa oraz zasady tworzenia i rozwijania form indywidualnej przedsiębiorczości przy wykorzystaniu wiedzy z zakresu nauk ekonomicznych	Skills - can: 2. Potrafi za pomocą krytycznej analizy dobierać, oceniać i właściwie interpretować informacje oraz dobierać i stosować odpowiednie do rozwiązywanego problemu metody i narzędzia badawcze z zakresu ekonomii	Competences - is ready for: 3. Jest gotów do krytycznej oceny własnej wiedzy i odbieranych informacji w zakresie zagadnień ekonomicznych, uznawania znaczenia wiedzy w życiu zawodowym oraz zasięgania opinii ekspertów
Assesment methods:			
Formal documentation of the learning outcome:	tests, exams		
Elements of the final grade and their weights:			
Place of teaching:			

Teaching materials (obligatory and additional):
1. S. P. Robbins, T. A. Judge, T. T. Campbell, Organizational behavior, Pearson, Prentice Hall, 2017
Remarks: +, ver-lw

Quantitative indicators describing the module:	
Estimated total number of student work hours (contact and own work) necessary to achieve the learning outcomes assumed for the module - on this basis, complete the ECTS field:	90/0
The total number of ECTS points which the student receives in module requiring direct participation of academic teachers or other persons:	1.6/0 ECTS

Table of compliance of the directional learning outcomes with the effects of the module			
Outcome category	Learning outcomes for module:	Reference to effects for the study program for the direction of study	The impact of classes on the directional effect*)
Knowledge	Zna i rozumie na zaawansowanym poziomie skutki procesów zachodzących na poziomie gospodarki i przedsiębiorstwa oraz zasady tworzenia i rozwijania form indywidualnej przedsiębiorczości przy wykorzystaniu wiedzy z zakresu nauk ekonomicznych	EK2_KW05	1
Skills	2. Potrafi za pomocą krytycznej analizy dobierać, oceniać i właściwie interpretować informacje oraz dobierać i stosować odpowiednie do rozwiązywanego problemu metody i narzędzia badawcze z zakresu ekonomii	EK2_KU02	1
Competences	3. Jest gotów do krytycznej oceny własnej wiedzy i odbieranych informacji w zakresie zagadnień ekonomicznych, uznawania znaczenia wiedzy w życiu zawodowym oraz zasięgania opinii ekspertów	EK2_KK01	2

*) 3 - advanced and detailed, 2 - significant, 1 - basic